NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS introducendo nella propria realtà organizzativo-gestionale un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022 adotta una Politica per la Parità di Genere, ovvero gli indirizzi e gli obiettivi generali che costituiscono l'opportunità per perseguire la propria Mission aziendale.

NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS lavora da anni con spirito di servizio alla comunità sociale per realizzare i principi di responsabilità e di equità; crediamo fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione valorizzando le persone, con le proprie diversità e unicità, all'interno dei contesti sia della nostra cooperativa che sociali.

A tale scopo, viene garantito che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della Cooperativa – selezione, onboarding, accesso alla formazione e alle opportunità di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione, monitoraggio e miglioramento vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile divario/disallineamento di genere nel tempo.

NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS definisce i propri obiettivi, dettagliati nel Piano Strategico, attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator*) sulla base di 6 Aree Tematiche in modo da valutare costantemente gli stati di avanzamento dei risultati:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Mission aziendale

Creare un ambiente lavorativo inclusivo e mirato a ridurre le disuguaglianze di genere, sensibilizzando le persone alla comunicazione e ai temi della *gender diversity*.

Principi e Valori

La nostra Cooperativa crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

La scelta di **NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS** di agire in accordo ai principi della Parità di Genere nasce dall'esigenza di voler dimostrare una gestione in linea con i requisiti della Prassi di Riferimento e le principali Norme e Leggi del settore,

concretizzandolo attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione, monitorando gli obiettivi di crescita e miglioramento dell'organizzazione.

Inoltre, per la formulazione degli scopi generali della politica ambientale ci ispiriamo ai princìpi, ai valori e agli obiettivi contenuti nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile; uno di questi obiettivi consiste nel raggiungimento dell'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne, garantendo a quest'ultime la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership nel contesto lavorativo.

Impegni

Per applicare la Politica per la Parità di Genere, **NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS** si impegna verso il suo personale a:

- diffondere la cultura della diversità e della pari opportunità, credendo nel valore aggiunto che ogni persona possa apportare;
- monitorare periodicamente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire quali azioni adottare per il superamento o il raggiungimento dei propri obiettivi;
- applicare specifiche procedure per la gestione del personale, applicabili in tutte le fasi di rapporto di lavoro, con riguardo particolare al processo di selezione;
- applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire le parità di genere, valorizzando le diversità e supportando il rafforzamento di entrambi i generi;
- riconoscere l'importanza dell'equilibrio tra la vita lavorativa e quella privata, adottando programmi e iniziative per la genitorialità e il reintegro al lavoro post maternità/paternità;
- prevenire, censurare e contrastare stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e si propone di creare una cultura della diversità e dell'inclusione, con focus specifico sulla parità di genere.

Obiettivi

NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Cooperativa, gli obiettivi fissati dalla Direzione e ispirati alla Mission sono:

- incrementare servizi e procedure dedicati alla tutela della genitorialità;
- sviluppare attività di supporto dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione;
- creare un ambiente lavorativo dove non sussistono differenze di genere;
- creare un modello del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- sostenere l'incremento dell'occupazione maschile e femminile;

- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza di uomini e donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore sociale economico e promuovendo una condizione di indipendenza economica;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership

Per raggiungere tali obiettivi, **NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS** si impegna:

- garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- implementare la governance ed il monitoraggio della diversity e della gender parity nella cooperativa;
- adottare prassi adeguate alla divulgazione della Policy di Genere all'interno del contesto aziendale e divulgazione delle informazioni relative alla gender parity;
- supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, dedicate alla tutela della maternità/ paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- favorire la promozione del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale;
- favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste;
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi e convegni;
- garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership;
- assicurare la presenza di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- mantenere benefits e promuovere iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e della cooperativa tutelando la relazione prima, durante e dopo la maternità/paternità.

Strategia

La Direzione, assumendo come riferimento per le proprie scelte la Mission e la Politica per la Parità di Genere, ad avvio implementazione del SGPG e, successivamente, in concomitanza dell'attività di revisione periodica, ha fissato obiettivi specifici e misurabili ed elaborato un Piano Strategico.

NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS predispone per gli stakeholders un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obbiettivi stabiliti e attuati attraverso il Piano Strategico. Nelle attività di marketing e comunicazione, viene prestata la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e uomini, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere

Il Piano Strategico prevede, per ogni obiettivo fissato, l'assegnazione dei termini temporali di raggiungimento, delle risorse economiche e materiali a ciò necessarie. Lo stato di raggiungimento degli obiettivi per la Parità di Genere è monitorato attraverso la sorveglianza dell'andamento di opportuni Indicatori di prestazione definiti per Area.

La Direzione si identifica nel Presidente, la Sig.ra Elisa Paris, con la responsabilità di eseguire periodici riesami finalizzati a valutare lo stato di raggiungimento degli obiettivi fissati e, in generale, la conduzione e l'efficacia globale del SGPG.

A tale scopo, è anche attuato un sistema di Audit interni.

Per tale gestione è stato istituito il Comitato Guida, che collabora e coopera per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e l'attuazione del Piano Strategico. Tale Comitato è volto alla gestione e monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e integrazione.

NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti, nonché a diffonderne i contenuti a tutti gli *stakeholders*.

Roma, 28/07/2023

La Presidente del C.d.A.

Elisa Paris